

Über das Projekt

Fachkräftesicherung FKS+

Diese Initiative hat zum Ziel, zusätzliche Fachkräfte für Bayern zu qualifizieren und zu gewinnen. Ein Schwerpunkt ist, die Erwerbspotenziale von Frauen besser zu nutzen. Weitere Zielgruppen sind Jugendliche, Langzeitarbeitslose, Schwerbehinderte, Ältere sowie Zuwanderer. Informationen zu der Initiative, die gemeinsam von der vbw und der Bayerischen Staatsregierung ins Leben gerufen wurde, und zu allen Projekten, die zusammen mit der Agentur für Arbeit, der bbw-Gruppe und dem bfz durchgeführt werden, erhalten Sie unter

www.fks-plus.de

bfz gGmbH

Die beruflichen Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH bieten seit Jahren erfolgreiche Beratung, Bildung und Integration für Arbeitnehmer. Mit über 20 Standorten und über 150 Außenstellen ist das bfz in Bayern flächendeckend präsent. Wir arbeiten vor Ort mit Unternehmen, Institutionen und Verbänden zusammen und kennen den Arbeitsmarkt. Wir bringen Bewerber und Unternehmen zusammen und integrieren Arbeitssuchende erfolgreich in den ersten Arbeitsmarkt.

www.bfz.de

vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V.

Wir vertreten über 170 bayerische Arbeitgeberverbände und Einzelunternehmen mit rund 4,8 Millionen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Als durchsetzungsstarker Arbeitgeberverband engagieren wir uns dafür, die Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit unseres Standortes für Unternehmen auszubauen und gleichzeitig die Lebensqualität für Menschen in allen Regionen Bayerns weiter zu steigern.

www.vbw-bayern.de

Wir sind für Sie da.

Ihre Ansprechpartner*innen

Wenn Sie Fragen zum Projekt „Neustart für Frauen“ haben, können Sie sich gerne an uns wenden. Sie erreichen uns Montag bis Donnerstag von 08:00 bis 17:00 Uhr und Freitag von 08:00 bis 15:00 Uhr.

Standort Bad Kissingen*

Peter Großmann
T 0971-69 93 53-0
peter.grossmann@fks-plus.de

Standort Dingolfing

Gisela Bauer
T 09951-690 90-12
gisela.bauer@fks-plus.de

Standort Donauwörth-Ulm-Aalen*

Stefan Nemeč
T 0906-70 677 10
stefan.nemec@fks-plus.de

Standort Landshut

Dr. Vera Bosdorf
T 0871-962 26-23
vera.bosdorf@fks-plus.de

Annika Seibt
T 0871-962 26-42
annika.seibt@fks-plus.de

Ergreifen Sie jetzt Ihre Chance und melden Sie sich an!

Wir stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

Fachkräftesicherung FKS+

Beschäftigungschancen

Neustart für Frauen



* Neueintritt nicht mehr möglich

04.2021



Die bayerische
Wirtschaft



 **Bundesagentur für Arbeit**
Regionaldirektion Bayern

Beruflicher Neustart für Frauen

Ganz gleich, ob Sie zum Beispiel nach einer Elternzeit oder Pflege von Angehörigen in Ihren Beruf zurückkehren oder sich mit einem Neustart in einen anderen Beruf neu orientieren möchten – wir stehen Ihnen mit umfassender Einzelberatung, Workshops, Thementagen und gezielten Qualifizierungsangeboten zur Seite.

Wer kann teilnehmen?

Das Projekt „Neustart für Frauen“ wendet sich insbesondere an:

- Berufsrückkehrerinnen und Frauen mit guter Qualifikation nach einer kurzen Erziehungszeit
- Frauen, die einen schnellen gegebenenfalls veränderten Wiedereinstieg nach der Elternzeit planen und noch nicht arbeitssuchend gemeldet sind
- Frauen nach Familien-/Pflegephase, die Hilfe bei der (Neu-)Orientierung in den Beruf oder auf dem Weg dahin zurück benötigen
- Frauen mit Migrationshintergrund, die Hilfe bei der Berufsorientierung und beim Wiedereinstieg benötigen

Ihre individuelle Fördermöglichkeit und Teilnahme wird in Abstimmung mit der regional zuständigen Agentur für Arbeit oder Jobcenter geklärt. Wenden Sie sich bitte an unsere Ansprechpartner*innen, die Sie auf der Rückseite finden.

Weitere Informationen zur Fachkräftesicherung FKS+ unter www.neustart.fks-plus.de

Wir unterstützen Sie bei der Rückkehr in den Beruf oder einer beruflichen Neuorientierung.

1.

Gemeinsame Entwicklung Ihrer Perspektiven

- Analyse Ihrer persönlichen Situation und Aufzeigen von (neuen) Perspektiven
- Individuelles Coaching und Meilensteinplanung
- Gemeinsames Erarbeiten Ihrer individuellen beruflichen Ziele

2.

Verbesserung Ihrer Rahmenbedingungen

- Erhöhen der persönlichen zeitlichen und räumlichen Flexibilität (Beratung und Erlernen von Methoden und Tools wie z. B. Zeitmanagement)
- Unterstützung bei der Organisation einer geeigneten Kinderbetreuung

3.

Fit für den beruflichen (Wieder-)Einstieg

- Teilnahme an ausgewählten Workshops, z. B. erfolgreich als Frau netzwerken, Digitale Medien für Frauen in Beruf und Familie, Rollenbilder Frau – Familie – Beruf
- Teilnahme an Thementagen mit Vorträgen und Exkursionen zu Betrieben und Einrichtungen mit verschiedenen Themenschwerpunkten wie z. B. kultureller Wandel in der Arbeitswelt, moderne Beschäftigungsmodelle und Digitalisierung
- Erfahrungsaustausch und Aufbau eines eigenen Wissensnetzwerks
- Erlernen digitaler Kompetenzen und Auffrischen berufsfachlicher Kenntnisse mit Online-Angeboten (Blended Learning), z. B. IT – Aufbau und Erweiterung digitaler Grundkompetenzen, Konflikt- und Selbstmanagement, Präsentationstechniken sowie Zeit- und Organisationsmanagement

- Teilnahme an Projektarbeiten zur Steigerung Ihrer Kompetenzen und praktische Anwendung von Organisations-/Ideenmanagement sowie von neuen Techniken

4.

Berufliche (Neu-)Orientierung in der Praxis

- Kennenlernen Ihres (neuen) Berufs sowie des beruflichen Alltags in geeigneten Unternehmen
- Betriebliche Erprobung mit individueller Verweildauer

5.

Begleitung in der beruflichen Praxis

- Nach Aufnahme einer Beschäftigung bzw. Ausbildung werden Sie durch einen Coach bzw. Mentor im Betrieb begleitet und unterstützt

6.

Angebote für Frauen mit Migrationshintergrund

- Individuelle Begleitung mit individuellem Coaching
- Unterstützung bei der Anerkennung von Berufsabschlüssen
- Ausbau berufsfachlicher Sprache
- Interkulturelle Trainings